

ENGAGEMENT FACTSHEET

Coats Group

BEWEEGREDEKEN VOOR ENGAGEMENT

Na onze eerste engagement heeft Coats meer vaart gezet achter de betaling van een leefbaar loon. Aan het begin van onze engagement hebben we de betaling van een leefbaar loon door Coats getoetst o.b.v. de methodologie van het Platform Living Wage Financials (PLWF), dat zich specifiek richt op leefbaar loon in de kleding- en schoenenindustrie. Inmiddels heeft Coats de betaling van een leefbaar loon door alle onderdelen van de groep beoordeeld. Naar aanleiding hiervan wordt nu aan 700 extra medewerkers een leefbaar loon betaald. Behalve over leefbaar loon, hebben we met Coats ook gesproken over de implementatie van de duurzaamheidsstrategie in ruimere zin.

ACHTERGROND

De kledingbranche wordt met grote milieu- en sociale vraagstukken geassocieerd. Om de negatieve impact te bestrijden, hebben enkele grotere modemerken duurzaamheidsbeleid ontwikkeld en geïmplementeerd. Coats Group heeft ambitieuze duurzaamheidsdoelen vastgesteld en boekt goede vooruitgang met de verkleining van de milieuoetdruk. Door vermindering van afval, CO₂-uitstoot, waterverbruik en niet-duurzame energie kan Coats Group marktaandeel winnen op de concurrentie. In 2021 heeft de onderneming ook veel voortgang geboekt met het waarborgen van de betaling van een leefbaar loon aan haar personeel.

ENGAGEMENTTHEMA

- x Maatschappelijke doelen en leefbaar loon

E

S

G

ENGAGEMENTDOELEN

- x (Nieuw) Verbetering ondernemingscore van categorie 'beleid in ontwikkeling' naar 'beleid in uitvoering'.
- x (Voortzetting) Publicatie van beleid inzake leefbaar loon in de eigen onderneming en de toeleveringsketens.
- x (Bereikt) Waarborgen van betaling van leefbaar loon aan personeel.
- x (Bereikt) Verbetering PLWF-score van 'onontwikkeld beleid' naar 'beleid in ontwikkeling'.

VOORTGANG ENGAGEMENT



MIJLPAAL



ENGAGEMENTRESULTATEN

- x Coats neemt leefbaar loon serieus en heeft in 2020 de beloningen wereldwijd getoetst volgens een leefbaar-loonbenchmark van het Fair Wage Network. Omdat het personeelsbestand hoger geschoold is, bleken de beloningen in vrijwel alle gevallen te voldoen aan deze benchmark of deze te overtreffen. Voor ongeveer 700 medewerkers (4% van het personeelsbestand) bleek de beloning boven het wettelijk minimum maar onder de benchmark voor een leefbaar loon te liggen.
- x Er is extra budget beschikbaar gesteld om dit te verhelpen. Sinds 2021 krijgen alle betrokken medewerkers in vier landen een leefbaar loon.
- x De onderneming blijft streven naar betaling van een leefbaar loon en jaarlijkse toetsing van het personeelsbestand o.b.v. de leefbaar loon-benchmark. De uitkomsten hiervan worden gepresenteerd aan het bestuur, waarna eventueel noodzakelijke maatregelen worden genomen.
- x De onderneming heeft opnieuw een belangrijke bijdrage geleverd aan de bevordering van het betalen van een reëel loon, door het toevoegen van een 'eerlijk loon'-tool aan GSDCost. Deze tool kan worden gebruikt door de merken én de leveranciers om de samenwerking te verstevigen en te komen tot een transparantere kostenmethode die rekening houdt met de betaling van een eerlijk loon.
- x De wereldwijd toepasbare eerlijk-loon tool gaat uit van de internationale standaard-productietijden voor specifieke kledingstukken, uitgebreide efficiency-informatie over fabrieken, de gecontracteerde uren en het eerlijke loon voor het betreffende land. Met deze tool kunnen merken en retailers het snel eens worden over het bedrag dat moet worden uitgetrokken voor het betalen van een leefbaar loon voor de productie van verschillende soorten kleding in fabrieken overal ter wereld.

VERVOLGSTAPPEN

- x Voortzetting dialoog met Coats Group over informatieverstrekking over onderzoek naar leefbaar loon en publicatie van het beleid voor eerlijk loon
- x Met Coats de toepassing van data en methodologieën m.b.t. leefbaar loon in de GSDCost-tool bespreken
- x De maatschappelijke paragraaf van de duurzaamheidsstrategie van de onderneming voor 2022 bespreken en beoordelen



ONDERNEMING

Coats Group plc vervaardigt en distribueert industriële garens voor de kleding- en schoenenbranche en levert ook performancematerialen zoals technische garens voor diverse sectoren (o.a.

auto's, huishoudelijke producten, medische producten, veiligheid, telecommunicatie, olie & gas en geleidende en composiet materialen).

LAND

Verenigd Koninkrijk

SECTOR

Luxe cons. goederen

MARKTKAPITALISATIE

GBP 1 miljard

VRAAGSTUK

Onvoldoende informatie over betaling van leefbaar loon aan fabrieksarbeiders

MATERIALITEIT

Verbetering van de milieu- en maatschappelijke voetafdruk van Coats Group is een groeiaanjager voor de omzet

RISICO

Gebrekkige informatieverstrekking houdt een reputatierisico in en kan voor (potentiële) klanten en overige belanghebbenden reden zijn om nader onderzoek in te stellen.

MSCI ESG RESEARCH

UN Global Compact: Pass
ESG Rating: A