

## ENGAGEMENT FACTSHEET

# Coats Group

### BEWEGREDENEN VOOR ENGAGEMENT

In 2020 heeft Coats Group voor het eerst de opstelling t.a.v. leefbaar loon beschreven in het duurzaamheidsjaarverslag. We vonden de ambitieuze reductiedoelstellingen voor de milieuoetadruk van de onderneming positief. We gingen een dialoog aan om meer inzicht te krijgen in de betrokkenheid van medewerkers, zowel binnen de groep zelf als in de toeleveringsketens. We toetsen de betaling van een leefbaar loon volgens de methodologie van Platform Living Wage Financials (PLWF). Dit platform richt zich specifiek op leefbaar loon in de kleding- en schoenenindustrie. Inmiddels heeft Coats de betaling van een leefbaar loon door de groep zelf onderzocht en beoordeeld. De tweede beoordeling volgens de PLWF-methodologie gaf aan dat de benadering van onderneming zich heeft ontwikkeld van 'onontwikkeld beleid' naar 'beleid in ontwikkeling'. Behalve over leefbaar loon spraken we met Coats over de aanpak van Covid-19.

### ACHTERGROND

De kledingbranche wordt met grote milieu- en sociale vraagstukken geassocieerd. Om de negatieve impact te bestrijden, hebben enkele grotere modemerken duurzaamheidsbeleid ontwikkeld en geïmplementeerd. Coats Group heeft ambitieuze duurzaamheidsdoelen vastgesteld en boekt goede vooruitgang met de verkleining van de milieuoetadruk. Door vermindering van afval, CO<sub>2</sub>-uitstoot, waterverbruik en niet-duurzame energie kan Coats Group marktaandeel winnen op de concurrentie.

### ENGAGEMENTTHEMA

x Maatschappelijke doelen en leefbaar loon

E

S

G

### ENGAGEMENTDOELEN

- x (Nieuw) Verbetering ondernemingscore van categorie 'beleid in ontwikkeling' naar 'beleid in uitvoering'
- x (Voortzetting) Publicatie van beleid inzake leefbaar loon in de eigen onderneming en de toeleveringsketens.
- x (Bereikt) Verbetering PLWF-score van 'onontwikkeld beleid' naar 'beleid in ontwikkeling'

### VOORTGANG ENGAGEMENT



### MIJLPAAL



### ENGAGEMENTRESULTATEN

- x Coats heeft extra informatie gepubliceerd en de PLWF-score is verbeterd van 'onontwikkeld beleid' naar 'beleid in ontwikkeling'. Hierdoor heeft de onderneming de volgende engagement-mijlpaal (3) bereikt.
- x De onderneming heeft toegezegd belangrijke aspecten van de visie op leefbaar loon verder uit te werken en in het eerste halfjaar van 2020 op te nemen in de maatschappelijke paragraaf van de duurzaamheidsstrategie.
- x Tijdens onze engagement over Covid-19 bleek dat Coats prioriteit geeft aan de gezondheid en veiligheid van haar medewerkers door passende maatregelen te nemen en zich te richten op bescherming van de werkgelegenheid. Coats heeft aan het begin van de pandemie de salarissen en vergoedingen voor niet-operationeel personeel (4.500 fte's) met 20% verlaagd. Hierdoor konden alle fabrieksbanen in lagelonen-landen zonder sociale voorzieningen worden behouden.
- x In september 2020 heeft de onderneming opnieuw een belangrijke bijdrage geleverd aan de bevordering van het betalen van een reëel loon, door het toevoegen van een 'eerlijk loon'-tool aan GSDCost. Deze tool kan worden gebruikt door de merken én de leveranciers om de samenwerking te verstevigen en te komen tot een transparantere kostenmethode die rekening houdt met de betaling van een eerlijk loon.
- x De wereldwijd toepasbare eerlijk-loon tool gaat uit van de internationale standaard-productietijden voor specifieke kledingstukken, uitgebreide efficiency-informatie over fabrieken, de gecontracteerde uren en het eerlijke loon voor het betreffende land. Met deze tool kunnen merken en retailers het snel eens worden over het bedrag dat moet worden uitgetrokken voor het betalen van een leefbaar loon voor de productie van verschillende soorten kleding in fabrieken overal ter wereld.

### VERVOLGSTAPPEN

- x Voortzetting dialoog met Coats Group over informatieverstrekking over onderzoek naar leefbaar loon en publicatie van het beleid voor eerlijk loon
- x Met Coats de toepassing van data en methodologieën m.b.t. leefbaar loon in de GSDCost tool bespreken
- x De maatschappelijke paragraaf van de duurzaamheidsstrategie van de onderneming voor 2021 bespreken en beoordelen



### ONDERNEMING

Coats Group plc vervaardigt en distribueert industriële garens voor de kleding- en schoenenbranche en levert ook performancematerialen zoals technische garens voor diverse sectoren (o.a. auto's, huishoudelijke producten, medische producten, veiligheid, telecommunicatie, olie & gas en geleidende en composiete materialen).

### LAND

Verenigd Koninkrijk

### SECTOR

Luxe cons. goederen

### MARKTKAPITALISATIE

GBP 1 miljard

### VRAAGSTUK

Onvoldoende informatie over betaling van leefbaar loon aan fabrieksarbeiders

### MATERIALITEIT

Verbetering van de milieu- en maatschappelijke voetafdruk van Coats Group is een groeiaanjager voor de omzet

### RISICO

Gebrekkige informatieverstrekking houdt een reputatierisico in en kan voor (potentiële) klanten en overige belanghebbenden reden zijn om nader onderzoek in te stellen.

### MSCI ESG RESEARCH

UN Global Compact: Pass  
ESG Rating: A